



Stratégie sur la main-d'œuvre de la Nouvelle-Écosse

Stratégie sur la main-d'œuvre

de la Nouvelle-Écosse



Table des matières

Préparons-nous	1
Soutenir l'apprentissage et le perfectionnement des compétences en milieu de travail	5
Aider les Néo-Écossais à se trouver de bons emplois	11
Accroître l'importance et les compétences de la main-d'œuvre	15
Pour aller de l'avant : Soyons prêts	21
Les initiatives et les programmes de la Stratégie sur la main-d'œuvre	23
Le plan d'action de la Stratégie sur la main-d'œuvre	24



Préparons-nous

La Nouvelle-Écosse connaît une période de changements et de possibilités. L'occasion toute spéciale qu'offre l'attribution du contrat de construction navale, d'une valeur de 25 milliards de dollars, et les défis difficiles que doivent relever certains secteurs de l'économie sont tous porteurs du même message : Préparons-nous.

La stabilité économique de la Nouvelle-Écosse est liée à notre capacité de faire concurrence sur le marché mondial et de réagir aux changements qui surviennent sur ce marché. Cette capacité dépend d'une main-d'œuvre dynamique et qui sait s'adapter, une main-d'œuvre nombreuse et aux multiples compétences. La présente stratégie permettra de constituer cette main-d'œuvre.

La Stratégie sur la main-d'œuvre remplit une priorité de la stratégie *des emplois ICI*. *des emplois ICI* présente une stratégie conséquente, cohérente et réalisable en vue de bâtir en Nouvelle-Écosse une économie solide, dynamique et concurrentielle au plan mondial.

des emplois ICI s'intéresse à trois secteurs prioritaires et met l'accent sur les mesures que le gouvernement prendra pour favoriser la croissance économique à long terme et de bonnes perspectives d'emploi pour les Néo-Écossais. Les priorités sont les suivantes :

- 1. l'acquisition de compétences pertinentes aux bons emplois;**
- 2. la croissance de l'économie par le truchement de l'innovation;**
- 3. l'aide aux entreprises pour qu'elles soient plus concurrentielles à l'échelle mondiale.**

Il est de plus en plus important de se doter d'une stratégie provinciale sur la main-d'œuvre, car la Nouvelle-Écosse connaît un défi démographique. Le vieillissement de la population et le nombre peu élevé de jeunes Néo-Écossais qui intègrent la population active sont maintenant une réalité.

Au cours des 10 prochaines années, la population néo-écossaise en âge de travailler (les 18 à 64 ans) sera réduite de 47 000 personnes. Durant la même période, la plupart des emplois – et certainement les emplois les mieux payés – seront occupés par des gens qui auront fait des études postsecondaires et qui auront de solides compétences professionnelles. Il n'y aura cependant pas assez de personnes ayant ces qualifications pour répondre à la demande, et certains postes ne seront alors pas comblés, ce qui représente un défi pour nos employeurs.

De plus, la Nouvelle-Écosse affiche un des taux les moins élevés de participation au marché du travail au Canada. Cela signifie que, par rapport à la plupart des autres provinces, nous avons une plus grande proportion de la population qui ne fait pas partie de la population active, et ce pour toutes sortes de raisons.

Le défi qui se pose est donc le suivant : combler les postes à combler et trouver un emploi pour les gens qui n'en ont pas. La Stratégie sur la main-d'œuvre de la Nouvelle-Écosse nous aidera à relever ce défi.

Le rôle de la Province est de travailler avec des partenaires dans tous les secteurs de l'économie en vue d'accomplir ce qui suit :

- *Encourager et soutenir l'apprentissage et le perfectionnement des compétences en milieu de travail partout en Nouvelle-Écosse.*
- *Améliorer, élargir et renforcer les initiatives de planification de carrière qui rendent les choses plus faciles aux jeunes gens et à ceux qui se cherchent du travail, pour qu'ils puissent se trouver un bon emploi et se bâtir une carrière ici, en Nouvelle-Écosse.*
- *Améliorer et accroître les occasions de réussite en milieu de travail pour tous les Néo-Écossais, plus particulièrement pour les nouveaux immigrants, les bénéficiaires de l'aide au revenu et les groupes traditionnellement sous-représentés dans nos lieux de travail.*

Dans les pages qui suivent, le gouvernement explique comment il appuiera la main-d'œuvre néo-écossaise afin qu'elle acquière les compétences nécessaires pour occuper de bons emplois. Il faut développer notre main-d'œuvre pour que les hommes et les femmes, jeunes et moins jeunes, qui travaillent, se cherchent un emploi ou se préparent en vue du marché du travail, aient les bonnes compétences et les bons outils pour réussir et prospérer – dans leur propre intérêt, dans celui de leur famille et dans celui de leur collectivité.

Pour relever les défis et se préparer en vue des perspectives qui nous attendent, nous devons changer notre façon de travailler et de nous préparer pour le travail. Pour le gouvernement, cela comprend un changement fondamental dans la manière de soutenir les gens qui se préparent à entrer ou à rentrer dans la population active. Cet effort s'étendra aux écoles publiques et aux établissements postsecondaires et appuiera l'agrément professionnel, l'acquisition de certificats professionnels et la formation des gestionnaires et des employés. Il exige la collaboration et le partenariat entre le gouvernement, les entreprises, l'industrie, les syndicats, les associations sectorielles et professionnelles et les éducateurs. Il exige par-dessus tout la compréhension et la participation des Néo-Écossais.

Les employeurs néo-écossais doivent planifier et mettre en œuvre des stratégies efficaces de ressources humaines pour recruter et conserver les travailleurs dont ils ont besoin et aider ces travailleurs à tenir leurs compétences à jour. Pour que

les entreprises demeurent concurrentielles et productives, leurs employés doivent apprendre en cours d'emploi dans leur propre milieu de travail – ils ne peuvent pas toujours quitter le milieu de travail pour apprendre quelque chose de nouveau.

L'investissement dans les compétences des travailleurs est logique au plan économique. Les employeurs qui auront les bons employés possédant les bonnes compétences pourront s'adapter aux nouvelles technologies, améliorer la compétitivité et tirer parti des occasions qui se présenteront. Selon Statistique Canada, l'investissement en éducation et dans l'acquisition de compétences est trois fois plus important pour la croissance économique que l'investissement dans le capital physique. Selon une étude récente de la Banque mondiale (Almeida, 2006), le rendement du capital investi était en moyenne de 24 p. 100 pour les entreprises qui fournissaient de la formation à leurs travailleurs et de -7 p. 100 pour celles qui n'en offraient pas.

Plus de 60 p. 100 des Néo-Écossais ne participent pas à de la formation ou à des cours liés au travail. En outre, la formation tend à être de courte durée et elle n'est pas toujours offerte aux travailleurs qui en ont le plus besoin. Cette évaluation a récemment reçu l'aval du Conference Board du Canada qui disait que l'acquisition de compétences de base continue d'être au dernier rang des priorités en matière de formation, représentant seulement 2,2 p. 100 des investissements en formation en 2004. (Conference Board, 2005b) Aujourd'hui, près de 40 p. 100 des Néo-Écossais, y compris ceux qui ont déjà un emploi, n'ont pas les compétences essentielles nécessaires pour travailler dans une économie axée sur le savoir. Cela signifie qu'ils ne peuvent pas faire concurrence pour obtenir de bons emplois et qu'ils ont de la difficulté à répondre aux exigences changeantes de leur emploi actuel.

Pour les travailleurs et les personnes en quête d'un emploi, un engagement envers l'éducation et le perfectionnement continu des compétences offrira l'adaptabilité et la productivité nécessaires à la réussite personnelle. Cet engagement permettra aussi aux Néo-Écossais de contribuer plus efficacement au progrès économique et social de la province.

La présente stratégie propose des mesures prioritaires dans trois secteurs :

- **soutenir l'apprentissage et le perfectionnement des compétences en milieu de travail;**
- **aider les Néo-Écossais à se trouver de bons emplois;**
- **accroître l'importance et les compétences de la main-d'œuvre.**

Il s'agit d'aider les Néo-Écossais à se préparer en vue de saisir les occasions qui leur apporteront la réussite professionnelle.



Soutenir l'apprentissage et le perfectionnement des compétences en milieu de travail

Les Néo-Écossais sont désireux d'acquérir de nouvelles compétences, et ils sont prêts à le faire, lorsque ces compétences mènent aux bons emplois dont ils ont besoin pour subvenir à leurs besoins personnels et pour soutenir leur famille et leur collectivité.

Les études, la formation et l'acquisition de compétences ouvrent la voie à de bons emplois pour les jeunes Néo-Écossais qui font leur entrée dans la population active. Au cours des cinq prochaines années, six emplois à combler sur dix exigeront un type ou un autre de formation postsecondaire – collège, université ou formation par l'apprentissage.

Pour ceux qui font déjà partie de la population active, il est tout aussi important de noter que les nouvelles compétences et le recyclage sont essentiels pour obtenir un emploi à long terme et de l'avancement. De meilleures compétences professionnelles et des titres de compétences reconnus sont de plus en plus nécessaires pour faire concurrence sur le marché mondial.

Bien que le milieu de travail demeure l'endroit par excellence où les travailleurs adultes apprennent et améliorent leurs compétences, les entreprises et les employeurs néo-écossais n'ont jamais investi suffisamment dans la formation et le perfectionnement des compétences. Étant donné que la réussite dans l'économie d'aujourd'hui exige des connaissances et de l'innovation, les employeurs doivent soutenir leurs travailleurs au chapitre de la formation et du perfectionnement continu. Les associations industrielles doivent aussi suivre le rythme des besoins changeants en matière de ressources humaines dans les divers secteurs.

Pour encourager des milieux de travail productifs et concurrentiels à l'échelle mondiale, la Stratégie sur la main-d'œuvre de la Nouvelle-Écosse consacre des ressources importantes à nos travailleurs et à leurs employeurs.

Mesures prioritaires

Investissements en formation avec la stratégie des emplois ICI

La Province offrira des incitatifs financiers pour encourager les entreprises et les employeurs à investir dans la formation et le perfectionnement des compétences des employés.

Dans le cadre du Programme d'investissement dans la productivité présenté dans la stratégie *des emplois ICI*, le nouvel Incitatif à l'innovation en milieu de travail et à l'amélioration des compétences et de la productivité offre un financement aux entreprises qui ont un solide plan pour améliorer leur productivité et leur compétitivité et pour stimuler l'innovation, et ce par le truchement de la formation en

milieu de travail. L'incitatif peut servir à faire avancer les compétences des employés, des gestionnaires et des propriétaires d'entreprises, à assurer une formation qui mène à un agrément, et à aider les travailleurs à s'adapter à de nouveaux processus, équipements et technologies.

Programmes d'alphabétisation en milieu de travail pour accroître les compétences essentielles

Le gouvernement appuiera les employeurs dans leurs efforts pour développer les compétences essentielles de leurs employés par le truchement d'un financement accru de l'initiative d'Alphabétisation en milieu de travail. Le programme offre une formation personnalisée dispensée en milieu de travail pour que plus de Néo-Écossais puissent améliorer les compétences nécessaires pour mieux remplir leur rôle actuel, progresser dans leur emploi et mieux s'adapter aux changements qui surviennent dans le milieu de travail.

Des laboratoires informatiques mobiles permettront d'offrir aux travailleurs une formation en littératie numérique. L'initiative d'Alphabétisation en milieu de travail sera également élargie pour soutenir le secteur bénévole et sans but lucratif.

Soutiens en ressources humaines pour les employeurs

Les petites et moyennes entreprises (PME) sont souvent désavantagées par le manque de soutien dans des secteurs clés du développement des ressources humaines.

Un portail Web contenant des informations sur les ressources humaines à l'intention des employeurs aidera les PME en leur offrant des outils utiles, et ce grâce au vaste service Internet à large bande de la Nouvelle-Écosse. La trousse à outils en ressources humaines aidera les employeurs à recruter et à conserver des travailleurs, à acquérir des compétences en affaires et à offrir aux employés des milieux de travail sains et accueillants.

La Province est en train de mettre sur pied un réseau d'apprentissage en ligne qui donnera aux employeurs et aux travailleurs un accès gratuit à des cours en ligne portant sur toute une gamme de sujets liés au perfectionnement professionnel et au développement des affaires et favorisant la productivité et la réussite commerciale. Au nombre des matières proposées, notons les compétences en affaires, la gestion de projet et les techniques d'amélioration continue.

Favoriser la diversité dans le milieu de travail

Trop de lieux de travail en Nouvelle-Écosse ne sont pas représentatifs de la diversité de la population de la province. Non seulement la diversité dans le milieu de travail offre-t-elle une gamme d'expériences d'une plus grande richesse pour les employeurs, mais elle est aussi un facteur important dans l'élargissement du réservoir de main-d'œuvre pour la Nouvelle-Écosse. Afin de tirer profit des avantages qu'offre une

main-d'œuvre diversifiée notamment aux plans de la culture, de l'âge, du genre et de l'origine ethnique, le gouvernement appuiera les employeurs afin de créer des milieux de travail qui accueillent chaleureusement les immigrants et les Néo-Écossais traditionnellement sous-représentés dans la population active. Ce changement culturel ouvrira des portes et fournira des occasions à des gens qui connaissent des obstacles à l'emploi.

Une initiative sur les Milieux de travail accueillants favorisera la diversité en encourageant les employeurs à adopter des pratiques de ressources humaines plus inclusives qui produisent des milieux plus accueillants.

Soutien pour les employeurs du secteur bénévole et sans but lucratif

Les organismes du secteur bénévole et sans but lucratif apportent une contribution essentielle à nos collectivités et dans la vie des Néo-Écossais. Le secteur joue un rôle important dans le soutien de collectivités saines et dynamiques partout en Nouvelle-Écosse, et ce par le truchement de nombreux programmes et services. Les travailleurs du secteur bénévole et sans but lucratif ont besoin d'avoir accès à des outils de perfectionnement des compétences et des cadres.

En travaillant avec le secteur, nous continuerons de favoriser les occasions de formation et de perfectionnement, y compris par les moyens suivants :

- *un programme pilote de normes de gestion des ressources humaines pour renforcer les pratiques en gestion des ressources humaines dans les organismes de petite et de moyenne taille du secteur bénévole et sans but lucratif;*
- *la formation nécessaire pour soutenir le développement d'organismes sans but lucratif en entreprises sociales;*
- *le soutien nécessaire au développement organisationnel et à un réseautage accru à l'échelle du secteur.*

Meilleures possibilités en matière de programmes de travail-études et de programmes d'apprentissage

Les employeurs d'aujourd'hui veulent souvent embaucher des gens qui ont une expérience de travail. Offrir des expériences de travail valorisantes et utiles aux élèves et aux jeunes diplômés est un moyen d'aider à ouvrir la porte à ce premier emploi à temps plein si important. Les élèves du secondaire et les étudiants du postsecondaire ont besoin de plus d'occasions de participer à des programmes de travail-études qui les amènent à travailler concrètement dans des entreprises partout dans la province.

De plus, c'est pendant qu'ils sont à l'école que les jeunes Néo-Écossais ont besoin d'en apprendre davantage au sujet du monde du travail qui les attend.

Pour élargir l'accès aux expériences de travail, la Province investira dans l'Incitatif à la formation stratégique par l'enseignement coopératif et créera un nouveau Programme de stages pour les diplômés. La Province accordera également plus d'importance aux cours axés sur les carrières dans les écoles publiques. Ensemble, ces programmes fourniront des expériences importantes d'acquisition de compétences en milieu de travail pour les jeunes gens et les nouveaux diplômés.

Comme c'est le cas dans bien d'autres provinces, le gouvernement de la Nouvelle-Écosse se retrouve avec une population vieillissante. Puisque beaucoup de gens prévoient prendre leur retraite, le recrutement de jeunes travailleurs dans le secteur public devient de plus en plus important. La Commission de la fonction publique accroîtra les possibilités d'emploi pour les jeunes dans la fonction publique provinciale en créant des postes de premier échelon.

Programme des conseils sectoriels de la Nouvelle-Écosse

Les conseils sectoriels et autres organismes dirigés par l'industrie jouent un rôle important dans le développement de la main-d'œuvre, un rôle qu'il faut encourager.

Un investissement stratégique annuel d'au plus 2 millions de dollars pendant les trois prochaines années appuiera les conseils sectoriels et renforcera les capacités en vue d'un développement des ressources humaines dirigé par l'industrie. Les organismes chargés de soutenir le développement des ressources humaines dans leurs industries seront admissibles à un financement stable durant cette période, ce qui leur permettra de concentrer leurs efforts sur des activités clés pour prévoir les besoins en ressources humaines spécifiques à leurs industries et de se préparer en conséquence.

Les conseils sectoriels et autres organismes semblables peuvent également faire une demande de financement au titre de l'Incitatif à l'innovation en milieu de travail et à l'amélioration des compétences et de la productivité pour soutenir des activités de formation à l'amélioration de la productivité à l'intention de leurs membres.

Formation des apprentis

L'apprentissage fait partie de la formation qui mène à une carrière dans les métiers spécialisés. Les apprentis apprennent en cours d'emploi aux côtés de compagnons d'apprentissage, soit des gens de métier d'expérience, en plus de suivre une formation technique dans leur métier choisi.

Les perspectives économiques pour la Nouvelle-Écosse signifient que les employeurs auront besoin de gens de métiers qualifiés en grand nombre.

En vue de tirer parti de ces possibilités, la Province entreprendra un examen approfondi du régime d'apprentissage, consultera les intervenants et préparera un Plan stratégique du régime d'apprentissage. Un investissement de 2,5 millions de dollars pour améliorer et élargir le régime d'apprentissage permettra d'accomplir ce qui suit :

- **Soutenir une formation technique supplémentaire.** Ce soutien visera les métiers où la demande a augmenté ou devrait augmenter. Par exemple, le contrat de construction navale remporté par Irving Shipbuilding entraînera une demande importante pour toute une gamme de gens de métiers, tels que des soudeurs, des tuyauteurs et des usineurs.
- **Améliorer les programmes actuels et élaborer de nouveaux programmes.** Afin de répondre aux besoins en matière de formation des apprentis dans des milieux de travail de plus en plus techniques et en transformation constante, les programmes de formation des apprentis seront élargis et mis à jour, et de nouveaux investissements permettront de moderniser l'équipement utilisé pour la formation.
- **Soutenir les compagnons d'apprentissage pour qu'ils deviennent de meilleurs gestionnaires et exploitants d'entreprises.** On élaborera et mettra en œuvre un programme d'acquisition de compétences en affaires conçu pour répondre aux besoins uniques des compagnons d'apprentissage.
- **Continuer de soutenir les initiatives d'apprentissage à l'intention des jeunes.** La Province encouragera les jeunes gens à étudier la possibilité d'une carrière dans les métiers spécialisés par le truchement d'un programme de marketing ciblé et par de meilleures possibilités d'apprentissage expérientiel des métiers spécialisés à l'intention des jeunes travailleurs, surtout ceux issus de groupes sous-représentés.
- **Continuer de soutenir les initiatives ciblées visant les femmes dans les métiers.** Les femmes demeurent sous-représentées dans les métiers spécialisés. La Province poursuivra ses efforts en vue de soutenir les femmes qui cherchent à faire carrière dans les métiers spécialisés, et ce par le truchement d'initiatives telles que Techsploration et Women Unlimited.



Aider les Néo-Écossais à se trouver de bons emplois

Les études et la formation professionnelle en Nouvelle-Écosse ont souvent porté sur le travail traditionnel et les emplois qui existent aujourd’hui. Nous avons toujours besoin d’être formés pour les emplois qui existent aujourd’hui, mais nous devons nous engager en vue de l’avenir. La technologie évolue à une vitesse vertigineuse, apportant avec elle des changements radicaux dans les outils dont nous nous servons et la manière dont nous travaillons. Résolument tournée vers l’avenir, la Province lance un nouveau centre de ressources sur les carrières – *careers.novascotia.ca* – accessible en ligne et conçu pour aider à prendre des décisions et à fournir des renseignements opportuns sur la formation, les études et le choix de carrière.

Les Néo-Écossais ont besoin de savoir où dénicher les bons emplois, ou du moins où ils se trouveront à l’avenir, et comment s’y préparer. Carrières Nouvelle-Écosse – un vaste réseau de développement de la main-d’œuvre – renforcera les soutiens à la planification de carrière pour aider les travailleurs à se trouver un emploi et aider les employeurs à trouver des travailleurs. Les jeunes gens, les parents, les chercheurs d’emplois et les employeurs tireront tous profit de l’approche coordonnée de Carrières Nouvelle-Écosse concernant l’information sur le marché du travail, d’un site Web réaménagé sur les possibilités d’emploi, et des ressources améliorées en planification de carrière pour les particuliers et les employeurs.

Mesures prioritaires

Centres Carrières Nouvelle-Écosse

Que la recherche se fasse en ligne ou en personne, le gouvernement verra à ce que les Néo-Écossais aient accès à des renseignements de qualité pour favoriser la planification de leurs études, de leur formation et de leur carrière. En se servant des centres de ressources sur les carrières qui existent déjà et qui sont financés par Emploi Nouvelle-Écosse, un réseau provincial de centres fonctionnant sous une bannière commune fournira un soutien sur place aux personnes qui planifient leur carrière, à celles qui se cherchent un emploi et aux employeurs de partout en Nouvelle-Écosse. Le personnel des centres Carrières Nouvelle-Écosse sera composé de professionnels agréés qui auront accès à la meilleure information disponible sur le marché du travail. Emploi Nouvelle-Écosse travaillera avec les Centres d’information sur les carrières existants pour déterminer comment ces employés rempliront les normes de l’agrément.

Les centres Carrières Nouvelle-Écosse aideront les gens à prendre des décisions éclairées et à prendre des mesures concrètes concernant leurs études, leur emploi et leur carrière.

careers.novascotia.ca

Ce nouveau guichet unique pour des renseignements sur les carrières en Nouvelle-Écosse aidera les particuliers et les employeurs et sera lié au nouveau site Web *business.novascotia.ca*. Le site *careers.novascotia.ca* sera un site Web facile à naviguer qui fournira des renseignements sur les possibilités d'emploi actuelles et prévues en Nouvelle-Écosse, des renseignements à jour sur le marché du travail, des outils interactifs de planification de carrière et de recherche d'emploi, et des liens vers des options d'études et de formation spécifiques à une carrière ici, en Nouvelle-Écosse.

Ensemble, *careers.novascotia.ca* et les centres Carrières Nouvelle-Écosse offriront un accès amélioré et ils coordonneront tout ce qui concerne la planification de carrière et la recherche d'un emploi en Nouvelle-Écosse pour les jeunes gens, les parents, les enseignants, les conseillers d'orientation professionnelle, les chercheurs d'emploi et les employeurs.

Les parents et les carrières

La plupart des Néo-Écossais qui ont un emploi sont entrés sur un marché du travail très différent de celui qui se présente aujourd'hui à leurs enfants. Les jeunes Néo-Écossais continuent de se tourner vers leurs parents et les chefs de file de leur localité pour obtenir de l'aide, des conseils et une direction pour planifier leur avenir. Pour aider à équiper les parents et les autres chefs de file d'outils et d'information dont ils ont besoin pour prendre de bonnes décisions en matière de choix de carrière, la Province investira une somme supplémentaire de 50 000 \$ pour reconduire le programme Les parents et les carrières et pour étendre sa portée dans plus d'écoles secondaires de premier et de deuxième cycles en Nouvelle-Écosse.

Pleins feux sur la planification de carrière dans les écoles publiques

Maintenant plus que jamais, l'éducation joue un rôle important dans la préparation des jeunes gens à tous les aspects de leur vie, surtout à celui du milieu de travail.

Pour aider les jeunes Néo-Écossais à en apprendre davantage sur les études, la formation et les options de carrière qui existent dans la province, le gouvernement mettra à jour et améliorera les outils de planification de carrière dans les écoles secondaires. Voici certaines des mesures envisagées :

- *Créer, dans toutes les écoles secondaires, des espaces consacrés à la planification de carrière et à la recherche d'emploi afin d'y offrir un environnement propice à la planification de carrière et des renseignements à jour sur le marché du travail.*

-
- *Continuer de soutenir le programme Options et opportunités, un programme fructueux qui fournit aux élèves des écoles secondaires des occasions d'apprentissage concret lié au travail. Le nombre de places sera augmenté dans les 48 écoles secondaires qui offrent déjà le programme et un soutien sera accordé aux écoles qui souhaitent l'offrir.*
-
- *Mettre en place une École des possibilités dans au moins une école secondaire de premier cycle, comme projet pilote, pour soutenir très tôt la planification de carrière et l'acquisition de compétences essentielles.*
-
- *Accorder plus d'importance à l'entrepreneuriat dans le programme d'études et incorporer des notions d'entrepreneuriat dans une gamme de cours.*
-
- *Veiller à ce que le contenu pour l'apprentissage par le multimédia soit accessible par téléchargement et par diffusion en continu dans les écoles secondaires.*
-
- *Accroître les cours axés sur les carrières dans les écoles publiques.*
-
- *Veiller à ce que les cours sur les carrières et avec alternance travail-études soient soutenus par un mélange de possibilités d'apprentissage pratiques et virtuelles.*
-
- *Encourager les jeunes gens à étudier la possibilité d'une carrière dans les métiers spécialisés par le truchement d'un programme de marketing ciblé et par de meilleures occasions d'apprentissage expérientiel des métiers spécialisés.*

Campagnes de sensibilisation des secteurs liées aux possibilités de carrières

En cette époque où nous sommes surchargés d'information, il arrive parfois qu'un message clair et ciblé, envoyé par tous les moyens de communication nécessaires, soit ce qu'il faut pour attirer l'attention de beaucoup de gens.

De concert avec les secteurs industriels, le gouvernement sensibilisera davantage le public aux nouveaux débouchés et il commercialisera ces débouchés, tels ceux dans le secteur de la construction navale et les secteurs connexes. La récente campagne *Ships Start Here* est un exemple de la manière dont des efforts concertés ont permis de sensibiliser le public aux talents qui existent en Nouvelle-Écosse dans le secteur de la construction navale.



Accroître l'importance et les compétences de la main-d'œuvre

Devant la main-d'œuvre décroissante, la santé économique et le progrès social de la Nouvelle-Écosse seront directement liés aux connaissances, aux compétences et à la productivité de la main-d'œuvre actuelle. De plus, pour répondre à la demande en matière de main-d'œuvre, la Province doit augmenter le nombre de travailleurs spécialisés.

Des initiatives ciblant tout particulièrement les femmes, les travailleurs âgés, les nouveaux diplômés et les groupes traditionnellement sous-représentés dans la population active néo-écossaise aideront à répondre à la demande qui s'annonce. La Province, de concert avec les entreprises, les établissements d'enseignement et les localités, doit aussi accroître notre capacité d'attirer et de conserver ici des travailleurs et des étudiants étrangers.

Le gouvernement travaillera avec l'industrie et les professions réglementées pour améliorer la mobilité de la main-d'œuvre, surtout dans les secteurs où la demande est forte comme le secteur de la santé et celui des métiers spécialisés. Attirer de nouveaux travailleurs et développer le talent qui existe déjà ici aideront à réduire l'écart entre les emplois disponibles et les gens prêts à les occuper.

Mesures prioritaires

La Stratégie pour l'immigration en Nouvelle-Écosse : *Bienvenue chez vous en Nouvelle-Écosse*

L'accueil de nouveaux immigrants dans la province est une des manières d'accroître notre main-d'œuvre qualifiée.

Le gouvernement poursuivra avec détermination la mise en œuvre de la stratégie provinciale pour l'immigration, son but étant d'attirer en Nouvelle-Écosse 7 200 nouveaux arrivants par année d'ici 2020.

Bien que le Programme des candidats soit notre moyen le plus direct de stimuler l'immigration, les immigrants peuvent aussi arriver en Nouvelle-Écosse par le truchement de programmes fédéraux. En faisant preuve de créativité et en ayant une démarche stratégique, la Province fait aussi la promotion des programmes fédéraux auprès des immigrants éventuels.

Une somme totale de 4,9 millions de dollars a été consacrée au financement de l'établissement des nouveaux immigrants. Des nouveaux sites Web sur l'immigration ont été lancés en anglais et en français. Le gouvernement lancera bientôt *Vivre en Nouvelle-Écosse*, une ressource provinciale en prévision de l'arrivée d'un immigrant et après son arrivée, administrée en partenariat avec Immigrant Settlement and

Integration Services (ISIS), la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE) et l'Association des autorités régionales de développement de la Nouvelle-Écosse. Vivre en Nouvelle-Écosse aidera la Nouvelle-Écosse à accueillir et à garder ici plus de travailleurs spécialisés. Les moyens de protection des travailleurs étrangers en Nouvelle-Écosse font aussi l'objet d'améliorations.

Programmes axés sur des groupes précis

Beaucoup de Néo-Écossais ont été sous-représentés dans la population active ou ont connu des obstacles qui ont limité leur pleine participation sur le marché du travail. Ces groupes englobent les personnes ayant un handicap, les Autochtones, les Afro-Néo-Écossais, les immigrants, les bénéficiaires de l'aide au revenu, les travailleurs âgés, les femmes dans les secteurs non traditionnels et les Acadiens. Cibler les programmes d'emploi et de formation destinés à ces groupes aidera à améliorer leurs compétences et leur accès à l'emploi.

Voici certaines des initiatives envisagées :

-
- **Mettre en contact les chercheurs d'emploi et les employeurs** par le truchement de modèles de « formation au travail » conçus exprès, tels que *One Journey : Work & Learn*, *Compétences Plus!*, *Women Unlimited* et *Link : L'auxiliaire en soins continus*.
-
- **Joindre les jeunes et les adultes au moyen de programmes d'apprentissage et d'emploi ciblés** à l'intention des communautés afro-néo-écossaise et autochtone, y compris la formation des adultes assurée par l'École de formation des adultes de la Nouvelle-Écosse.
-
- **Créer un système de soutiens à l'emploi pour la Nouvelle-Écosse** pour que les clients de l'aide au revenu bénéficient tôt de ces soutiens et parviennent à se trouver du travail. Il s'agira alors de chercher activement l'avis et les conseils de représentants de groupes traditionnellement sous-représentés ou aux prises avec des obstacles, de communautés, de syndicats, d'associations de secteurs, du milieu de l'éducation, de fournisseurs de formation et d'employeurs, puis d'intégrer ces perspectives dans la planification du gouvernement.
-
- **Soutenir la diversité dans la fonction publique.** La Commission de la fonction publique (CFP) de la Nouvelle-Écosse continue d'accorder de l'importance à la diversité et elle favorise la diversité dans ses initiatives destinées à attirer des candidats et à les conserver. La CFP travaillera avec des partenaires, tels que la table ronde sur la diversité et les réseaux des intervenants en employabilité, pour mettre à jour les pratiques en matière d'emploi, retirer les obstacles et accroître la diversité dans la fonction publique.

Expansion de l'École de formation des adultes de la Nouvelle-Écosse et de l'École virtuelle de la Nouvelle-Écosse

Les Néo-Écossais qui veulent retourner à l'école pour obtenir leur diplôme d'études secondaires doivent savoir où se trouvent les débouchés.

Pour maximiser la somme additionnelle d'un million de dollars engagée à l'intention de l'École de formation des adultes de la Nouvelle-Écosse dans le cadre de la stratégie *des emplois ICI*, le gouvernement fera une meilleure promotion de l'EFANE et publicisera l'école comme un outil pour renforcer ses compétences et se bâtir une carrière. Les adultes de 19 ans et plus peuvent s'inscrire à cette école secondaire unique et gratuite afin d'obtenir un diplôme d'études secondaires ou l'attestation de formation générale du GED, et ce dans de nombreuses écoles et campus de la province.

L'École virtuelle de la Nouvelle-Écosse poursuivra son expansion afin d'offrir l'accès à plus de cours en ligne en vue de l'obtention d'un diplôme d'études secondaires. Au cours des trois prochaines années, il y aura suffisamment de cours en ligne pour que les gens puissent travailler en vue de leur diplôme d'études secondaires, et ce dans le cadre d'apprentissage positif de l'école virtuelle.

Évaluation et reconnaissance des acquis et des titres de compétences

À mesure qu'augmentent la mondialisation, les changements démographiques et la concurrence pour les travailleurs spécialisés, la main-d'œuvre deviendra de plus en plus mobile. Pour attirer des travailleurs et les garder en Nouvelle-Écosse, il est essentiel d'avoir de bons systèmes pour évaluer et reconnaître l'expérience de travail et les titres de compétences des travailleurs, sans oublier leurs compétences, leurs connaissances et leurs aptitudes.

Certaines initiatives gouvernementales sont déjà en marche pour garantir que la Nouvelle-Écosse est en bonne position au chapitre de la concurrence mondiale pour les talents. Certaines de ces initiatives visent à accomplir ce qui suit :

Soutenir l'intégration, dans leur profession ou leur métier, des immigrants ayant des qualifications obtenues à l'étranger. Le gouvernement travaille aux paliers national et provincial – avec les organismes de réglementation, les associations professionnelles, les syndicats et d'autres gouvernements – à l'édification d'un processus juste et rapide pour évaluer et reconnaître les titres de compétences valides, les compétences et l'expérience professionnelle internationale.

Reconnaître les acquis formels et informels. La Province élabore des outils pour aider les employeurs à évaluer les compétences, les connaissances et les aptitudes des travailleurs et pour offrir des programmes de transition qui misent sur les acquis des

travailleurs plutôt que de leur imposer de reprendre leur formation et leur agrément. La Province travaillera à sensibiliser les intéressés pour que les pratiques d'évaluation et de reconnaissance des acquis et des titres de compétences soient appliquées dans un plus grand nombre de lieux de travail en Nouvelle-Écosse.

La Commission de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse mène également un projet d'Évaluation et de reconnaissance des acquis pour mettre à jour les modèles d'embauche dans la fonction publique. Le projet pilote comprendra des affichages de postes plus inclusifs et des outils d'évaluation pour reconnaître les compétences, les connaissances et les aptitudes des travailleurs, peu importe comment elles sont acquises. Ce projet pilote permettra à la Province d'attirer plus de candidats et améliorera les débouchés dans la fonction publique pour les jeunes, les travailleurs âgés et les immigrants. Les employeurs des secteurs privé et sans but lucratif peuvent aussi adapter les outils et la méthodologie d'évaluation.

Remises pour les nouveaux diplômés et leurs employeurs

La Province utilisera une variété d'incitatifs pour amener les nouveaux diplômés à rester en Nouvelle-Écosse. Par exemple, Nova Scotia Business Inc. se servira de remises sur les salaires pour inciter les employeurs à embaucher de nouveaux diplômés talentueux. Cela fait partie de ses efforts pour aider les entreprises existantes à prendre de l'expansion en Nouvelle-Écosse et pour attirer de nouvelles entreprises dans la province.

De plus, la Province continuera d'offrir le Crédit d'impôt pour le maintien des diplômés aux diplômés des universités et des collèges qui restent en Nouvelle-Écosse pour y travailler. Les diplômés admissibles voient leur impôt sur le revenu réduit pour une période allant jusqu'à six ans après avoir reçu leur diplôme.





Pour aller de l'avant : Soyons prêts

À sa base, la Stratégie sur la main-d'œuvre de la Nouvelle-Écosse repose sur les personnes – les choix qui s'offrent à elles et les choix qu'elles font. La responsabilité du gouvernement est de fournir aux Néo-Écossais des renseignements sur la planification des carrières, des programmes d'éducation et de formation publics et des programmes de perfectionnement de la main-d'œuvre, le tout en partenariat avec l'industrie et les entreprises.

D'importants débouchés économiques pointent à l'horizon et les Néo-Écossais seront en bonne position pour en tirer profit. Le gouvernement continuera d'élaborer et de mettre en œuvre des initiatives pour aider les Néo-Écossais à tirer le maximum de leur emploi et de leur potentiel de revenu pour qu'ils puissent subvenir à leurs besoins, à ceux de leur famille et à ceux de leur collectivité.

Le gouvernement continuera aussi de rattacher les investissements dans notre main-d'œuvre aux priorités économiques de la province. À l'échelle du gouvernement et avec des partenaires à l'extérieur du gouvernement, des efforts seront déployés pour stimuler la croissance de secteurs stratégiques, tels que l'aérospatiale et la défense, les technologies de l'information et des communications et la technologie des océans.

La croissance économique naît de l'initiative individuelle. La Province doit soutenir le travail indépendant et l'entrepreneuriat comme choix de carrières et elle continuera de le faire. Le gouvernement reconnaît aussi le rôle essentiel d'autres secteurs économiques, tels que le tourisme et les industries traditionnelles basées sur les ressources, où l'entrepreneuriat, la productivité et l'innovation se manifestent.

Le gouvernement joue un autre rôle dans l'économie, soit celui d'employeur d'importance et de consommateur de biens et de services. Le gouvernement appuiera le perfectionnement des compétences et la diversité dans la fonction publique et étendra les possibilités d'accès aux marchés publics aux employeurs qui utilisent des pratiques de ressources humaines privilégiées.

Le gouvernement provincial et ses organismes travailleront ensemble pour mettre en œuvre les mesures prioritaires énoncées dans la présente stratégie et celles énoncées dans la stratégie *des emplois ICI*. Les Néo-Écossais seront prêts, avec les compétences et l'éducation dont ils ont besoin pour se donner une prospérité durable. Les entreprises seront encore plus solides grâce à la riche diversité des travailleurs qualifiés, chacun apportant ses idées, sa créativité et ses connaissances pour favoriser l'innovation, la productivité et le succès commercial.

La stratégie favorise une démarche évolutive en matière de développement de la main-d'œuvre. Bien que le progrès sera mesuré à court et à long terme, il sera important que la stratégie s'adapte aux changements dans l'économie et dans la population active et qu'elle évolue en conséquence.

La Stratégie sur la main-d'œuvre de la Nouvelle-Écosse aidera les Néo-Écossais à tirer pleinement parti des débouchés qui s'offrent à eux. Individuellement et collectivement, les Néo-Écossais peuvent créer l'avenir.



Les initiatives et les programmes de la Stratégie sur la main-d'œuvre

Pour des renseignements sur tous ces programmes, consultez www.careers.novascotia.ca.

Apprenticeship Nova Scotia

Bâtir des avenirs pour les jeunes

Business.novascotia.ca

Careers.novascotia.ca

Centres Carrières Nouvelle-Écosse

Alternance travail-études

Remise sur les salaires pour l'emploi de nouveaux diplômés

Emploi Nouvelle-Écosse (Subvention salariale ciblée, Perfectionnement des compétences, Travail indépendant, Centres Carrières Nouvelle-Écosse)

Crédit d'impôt pour le maintien des diplômés

Stratégie sur l'immigration

Guichet emplois

Link : L'auxiliaire en soins continus

École de formation des adultes de la Nouvelle-Écosse (EFANE)

École virtuelle de la Nouvelle-Écosse

One Journey Work and Learn

Options et opportunités (O2)

Les parents et les carrières

Services d'aide aux étudiants handicapés qui font des études postsecondaires

Reconnaissance des acquis

ShipsStartHere.ca

Compétences Plus!

Incitatif à la formation stratégique par l'enseignement coopératif

Aide financière aux études

Programme d'emploi pour étudiants

Students in Business

Initiative ciblée pour les travailleurs âgés

Techsploration

Initiative d'amélioration professionnelle du secteur bénévole

Initiative sur les lieux de travail accueillants

Women Unlimited

Au travail! – Initiative de formation des jeunes apprentis

Initiative d'alphabétisation en milieu de travail

Incitatif à l'innovation en milieu de travail et à l'amélioration des compétences et de la productivité

Le plan d'action de la stratégie sur la main-d'œuvre

Soutenir l'apprentissage et le perfectionnement des compétences en milieu de travail	En cours	Nouveau
Investissements en formation avec <i>des emplois ICI</i> – Incitatif à l'innovation en milieu de travail et à l'amélioration des compétences et de la productivité	✓	
Programmes d'alphabétisation en milieu de travail pour accroître les compétences essentielles	✓	
Soutiens en ressources humaines pour les employeurs		✓
Encouragement de la diversité dans le milieu de travail		✓
Soutien pour les employeurs du secteur bénévole et sans but lucratif	✓	
Meilleures possibilités en matière de programmes travail-études et de programmes d'apprentissage	✓	
Programme des conseils sectoriels de la Nouvelle-Écosse		✓
Formation des apprentis		✓
Aider les Néo-Écossais à se trouver de bons emplois		
Centres Carrières Nouvelle-Écosse		✓
Careers.novascotia.ca		✓
Expansion du programme Les parents et les carrières		✓
Accroissement des efforts de planification de carrière dans les écoles publiques		✓
Campagnes de sensibilisation des secteurs liées aux possibilités de carrières		✓
Accroître l'importance et les compétences de la main-d'œuvre		
Stratégie pour l'immigration en Nouvelle-Écosse : Bienvenue chez vous en Nouvelle-Écosse	✓	
Programmes axés sur des groupes précis		✓
Expansion de l'École de formation des adultes de la Nouvelle-Écosse et de l'École virtuelle de la Nouvelle-Écosse		✓
Évaluation et reconnaissance des acquis et des titres de compétences		✓
Remise sur les salaires pour l'emploi de nouveaux diplômés	✓	
Crédit d'impôt pour le maintien des diplômés	✓	

